



石台县人民政府办公室关于印发《石台县激励村级集体经济发展奖励暂行办法》的通知

石政办秘〔2021〕50号

各乡镇人民政府，各景区管理中心，县政府各部门、各直属机构：

《石台县激励村级集体经济发展奖励暂行办法》业经县政府第60次常务会议审议通过，现印发给你们，请认真组织实施。

2021年10月18日



石台县激励村级集体经济发展奖励 暂行办法

第一章 总 则

第一条 为激发全县广大农村基层干部发展壮大村级集体经济工作热情，调整和优化农村经济结构，根据《中国共产党农村基层组织工作条例》《池州市集体经济领导小组关于印发抓实“六项行动”推动发展新型村级集体经济“兴村”工程的实施方案的通知》等文件精神，制定本办法。

第二条 村级集体经济发展奖励遵循实事求是、公开透明、群众认可、促进发展的原则。

第三条 本办法所称“奖励”，是指为激励在发展村级集体经济中作出突出贡献的村“两委”干部、工作人员（以下统称村干部），按程序从当年度村级集体经营性收益中拿出一定比例的资金用来奖励村干部。

第四条 本办法所指村级集体经营性收益指经营性收入减去经营管理成本后盈余的收入。



第五条 本办法所称“村级集体经营性收益”，是以行政村为单位，一个财务年度内（1月1日至12月31日）村级集体经营性收益；“村级集体经营性收益增量”，是以行政村为单位，一个财务年度内（1月1日至12月31日）村级集体经营性收益同比增长量。

第二章 村级集体经营性收入

第六条 经营性收入，主要包括：

（一）经营收入。村级集体经济组织通过生产、服务等生产经营活动取得的收入，包括产品物资销售收入、劳务服务收入等。

（二）发包及上交收入。承包、租赁收入，土地经营权流转管理收入，村办企业上交的利润。

（三）投资收益。村级集体对外投资取得的收益。

（四）其他收入。存款利息收入等。

第七条 上级单位奖励给村级集体的收入、财政转移支付资金、捐赠等不属于村级集体经营性收入。

第八条 土地征用收入、村级集体光伏扶贫电站收入、集体林地流转和林木处置、集体资产及设备处置产生的收入等不纳入奖励统计范围。



第九条 经营管理成本指村级集体在生产、销售产品物资、对外提供劳务等活动中发生的各种耗费和支出。

第三章 适用情形

第十条 本办法适用于当年度村级集体纳入统计范围内的经营性收入净收益达到 5 万元（含 5 万元）以上的村。

第十一条 因村级集体三资管理混乱、入账不及时、账目无法界定等原因，未能及时准确统计年度村级集体经营性收益的村，不得申报奖励。

第十二条 明确标准条件。享受奖励的村干部应在发展村级集体经济中工作成效显著、实绩突出，符合思想政治素质好、道德品行好、带富能力强、协调能力强的“双好双强”标准。

第十三条 建立负面清单。以下人员不得享受当年度奖励：

- （一）当年受到党纪、政纪处理的；
- （二）年度考核基本合格以下的；
- （三）乡镇认为其他不得享受的情形。

第十四条 建立健全容错纠错机制。坚持按照“三个区分开”（把因缺乏经验先行先试出现的失误与明知故犯行为区分开来，把国家尚无明确规定时的探索性试验与国家明令禁止后的有规不依行为区分开来，把为推动改革的无意过失与为谋取私



利的故意行为区分开来)原则,正确把握和合理运用好容错纠错情形,实现全面从严治党和激励干事创业的协同共赢,激励村干部在村级集体经济发展中担当作为、狠抓落实。对于村干部在发展集体经济中出现失误或错误,经纪检监察部门认定属于容错纠错情形的,允许发放奖励。

第四章 奖励措施

第十五条 各乡镇要建立发展村级集体经济工作考核评价机制,对各村级集体经济发展工作每年开展一次考核评价。考核结果的评定,要综合考虑各村发展基础、资源禀赋、收益增幅等因素。

第十六条 根据村级集体经营性收益年度增加和保持情况,设立村级集体经济发展基本奖、绩效奖和一次性奖。

(一) **村级集体经济发展基本奖**。指集体经营性收益在5万元以上(含5万元),且保持村级集体经济经营性收益总量不减的村。

1. 村级集体经济年经营性收益总额在5万元(含5万元)以上的,按不超过村干部年基本报酬的30%给予奖励。

2. 村级集体经济年经营性收益总额在10万元(含10万元)以上的,按不超过村干部年基本报酬的40%给予奖励。



3. 村级集体经济年经营性收益总额在 20 万元(含 20 万元)以上的,按不超过村干部年基本报酬的 50%给予奖励。

4. 村级集体经济自主(村两委干部以村级集体名义领办、创办公司、合作社或电商,组织、主导生产经营或销售,非发包、租赁、出售村级集体资产)年经营性收益在 10 万元(含 10 万元)以上的,在第 2、3 款规定奖励之外,可按不超过自主经营性收益的 20%给予村干部奖励。

原则上年度村级集体经济发展基本奖励资金发放的总额不得超过村级集体经济年经营性总收益的 30%,总量不超过 20 万元。

(二) 村级集体经济发展绩效奖。指年度村级集体经营性收益在 10 万(含 10 万元)以上,且增长较大的村(年度收益增量达到 2 万元及以上),根据集体经济发展工作考核结果,按当年度村级集体经济收益增量的 20%比例奖励村干部。

(三) 村级集体经济发展一次性奖。对村级集体经济年经营性总收益首次达到 50 万元以上的村,给予村干部一次性奖励 5 万元;对村级集体经济年经营性总收益首次达到 30 万元以上的村,给予村干部一次性奖励 3 万元;对村级集体经济年经营性总收益首次达到 20 万元以上的村,给予村干部一次性奖励 2 万元。



第十七条 奖励对象。指对发展壮大村级集体经济作出突出贡献的村干部，不包括选派干部、挂职干部、选调大学生村官。

第十八条 科学分配奖励资金。除按村干部年基本报酬比例计提之外的奖励资金，原则上奖励村“两委”正职每人不超过奖励资金的 30%（“一肩挑”的不超过奖励资金的 40%）；其他村干部根据发展集体经济绩效大小由所在村自行研究确定，要统筹考虑当年正常离任的村干部在村工作时间及贡献大小等情况，合理制定分配方案。

第十九条 健全完善奖惩机制。坚持精神激励和物质奖励相结合，坚持严管和厚爱相结合。

各村发展集体经济考核评价结果要纳入目标管理考核成绩。对发展村级集体经济成效显著的村党组织进行表彰或表扬，优先推荐“先进基层党组织”；对表现突出的村党组织书记，优先推荐各级“两代表一委员”和各类评先评优对象。

第五章 奖励程序

第二十条 村级申请。每年 3 月底前，符合奖励条件的村经村“两委”会议研究同意后，向所在乡镇党委提出书面申请报



告，报告内容包括上年度集体经营性总收益及增长情况、奖励人员及数额、奖励分配方案等，并提交《奖励资金审核表》。

第二十一条 乡镇审核。乡镇党委及时成立由纪检、组织、财政、农经等人员组成的审核小组，对上报村的年度经营性收益情况进行审核，于 10 个工作日内书面反馈审核意见。对村级集体创办的公司、合作社等主体生产经营形成的收益，年终审核时应提供会计报表、帐册等资料，乡镇审核小组或委托有资质的审计单位核实收益数额。

第二十二条 决议和公示。审核通过后，组织召开村民代表会议或股东代表会议审议，乡镇派员参加。审议通过后，在公开栏进行公示（公示期不少于 5 个工作日），公示期满无异议的，将奖励资金发放至村干部个人账户。

第二十三条 备案管理。各村及时将审核资料报乡镇备案；乡镇及时汇总年度奖励落实情况，报县委组织部、财政局、农业农村局备案。

第六章 监督管理

第二十四条 强化程序意识。各乡镇要把程序意识贯穿到奖励工作全过程，切实维护好程序的严肃性，在审核把关、会议



表决、对外公示等环节上，都要按程序走、按规定办、做到公开、公平、公正。

第二十五条 严格执纪监督。严守工作标准，严格履行程序，对不符合条件的一律不得审批；全程监督，杜绝选择性执行；对上报不严、弄虚作假、套取奖励资金的单位和个人，一经查实，收回奖励资金，并依纪依法严肃追究责任，确保奖励工作真实性、有效性。

第二十六条 加大宣传力度。向广大干部群众和村民代表广泛宣传村级集体经济奖励工作的重要意义，营造创新发展，力争奖励的良好氛围。

第七章 附 则

第二十七条 本办法由县农业农村局负责解释，自发布之日起施行，暂行期限为 1 年。