

石台县科技特派员考核办法

(石台县科技经济信息化局)

为加强我县科技特派员的管理，推进科技特派员工作的有效开展，逐步建立以考核为主要环节的竞争激励机制，充分调动广大科技特派员的积极性，增强履行岗位职责的责任感，根据《石台县科技特派员工程实施方案》，特制定本办法。

一、考核对象

全县科技特派员

二、科技特派员的考核内容及评分标准

1. 科技服务情况考核（50分）

(1) 根据各联系点情况，制定技术推广工作方案，并及时上报领导小组工作（10分）。无工作方案的扣10分。

(2) 科技特派员派驻贫困村，为贫困村产业发展提供技术指导；重点联系1-2户农业新型主体，提供种养业技术指导与服务（10分）。无联系点的扣10分（所联系村没有新型农业经营主体的除外）。

(3) 联系点技术服务工作，实行工作月报制（10分）。少报1次扣0.8分。

(4) 根据贫困村产业发展需要，1年到联系村或点不少于5次（10分）。少1次扣2分。

(5) 派驻期满对科技特派员联系点工作进行满意测评（10分）。按每票满意的10分，较满意的得5分，不满意的得0分，计算总分后除以参加测评人数得出测评分数。

2. 新项目、新技术、新成果引进推广情况（30分）

(1) 引进至少1个示范新品种或新技术、新方法、新工艺（10分）。无引进的不得分。

(2) 指导种养大户、专业合作社、专业协会解决农特产品产前、产中、产后技术难题（10 分）。

(3) 协助企业、大户、家庭农林场等开发新产品、引进新技术或解决技术难题并获得较好效益的（10 分）。没有达到要求的扣 1-5 分

3. 开展科技培训工作情况 (20 分)

(1) 在联系点每年组织集中科技培训 1 次以上 (10 分)。没有达到要求的扣 10 分（提供照片资料）。

协助贫困村开展相关科技培训工作（10 分）。没有开展的扣 10 分。

三、考核的基本程序

1. 由科技特派员领导小组成员单位共同成立考核组，分乡镇组织对科技特派员工作进行考核。

2. 科技特派员认真总结自己的工作，撰写总结材料，实事求是地填写《科技特派员考核表》。

3. 考核组对科技特派员驻点工作进行满意度测评。

4. 考核组通过查阅资料、实地走访等形式调查核实有关情况。

5. 考核组根据评分标准对考核对象进行量化打分，并确定考核等次。

四、考核等次的确定

考核达 90 分以上的定为优秀等次，70-89 分的定为称职等次，69 分以下的定为不称职等次。凡有下列情形之一的可直接确定为不称职等次：1、工作不积极主动，在群众中造成较坏影响者。2、工作失职，造成严重后果，经济损失严重和影响较坏者。3、无正当理由，拒不参加考核者。

五、考核结果的运用

对年度考核在称职以上等次的科技特派员，按每人每年 3000 元发放绩效考核奖励；考核等次不称职的，不发放绩效考核，并由派出单位对其予以调整，重新选派合适人选；派驻期满，对优秀科技特派员，

由县科技特派员领导小组给予通报表彰奖励。

六、考核工作的组织实施

县派科技特派员实行年度考核和任期考核相结合，由县科技特派员工作领导小组办公室组织实施。

本考核办法暂定执行两年，由县科技特派员工作领导小组办公室负责解释。