

石台县乡村振兴局文件

石乡振〔2021〕21号

关于印发《石台县防返贫监测行政村（社区）网格员工作考核办法》的通知

各乡镇：

现将《石台县防返贫监测行政村（社区）网格员工作考核办法》印发给你们，请结合工作实际认真抓好落实。



石台县防返贫监测行政村（社区）网格员 工作考核办法

为加强行政村（社区）防返贫监测网格员日常管理，提高工作效率，激励干事热情，全面促进提升全县行政村（社区）网格化管理成效，特制定本考核办法：

一、考核原则

坚持“职责明确、客观公正、奖优罚劣、补助挂钩”的考核原则。

二、考核形式

每个网格员考核基础分值为 100 分，村（社区）在常态化管理基础上，负责对网格员开展年度考核，原则上采取工作实绩考核与村民代表评议相结合方式进行。

三、考核内容

（一）工作巡查（30 分）。网格员每周开展常态化走访，持续跟踪和掌握网格内的信息变化（如农户家庭基础信息变化、收入骤增骤减、突出困难及问题和有关诉求等），发现问题及时上报。

（二）工作记录（20 分）。针对网格巡查及时做好工作记录（如发现的问题、上报的时间、上报对象、处理的结果等）。

（三）问题处置（20 分）。对苗头性问题就地开展简单的处理化解，或提出合理化建议等待上级处理。

（四）日常表现（30分）。积极参加上级培训、工作例会，服从村（社区）临时工作安排。

四、工作补贴标准及发放方式

（一）补贴标准。根据2021年10月14日县政府专题会议纪要精神，网格员工作补贴暂定每人600元/年，实际发放金额按工作绩效考核结果确定。鼓励乡镇根据工作需要，自行筹措资金适当提高补贴标准。

（二）发放方式。网格员工作补贴实行年底一次打卡发放。网格员年度被评为优秀等次的获全额工资，评为称职等次的发放90%工资，评为一般等次的发放80%工资，评为不称职等次的发放50%工资。提前离职或解聘的，按年度实际工作月份计发。县级拨付工作补贴资金剩余部分，可用于奖励优秀网格员，原则上不允许年度结余。

五、人员管理

（一）录用。网格员录用人选，采取村（社区）申报、乡镇备案方式进行。

（二）离职。网格员因自身原因不能承担工作任务或不能继续从事网格员工作的，应当提前15日向村（社区）提出离职书面申请。

（三）解聘。网格员因不胜任工作或敬业意识较差被县级以上督查、考核、评估等点名的，以及当年考核不称职的，由村（社区）予以解聘。

六、附则

本办法由县乡村振兴局负责解释，自2022年起开始施

行，有效期暂定 4 年。