

石台县人力资源和社会保障局
石台县发展和改革委员会
石台县财政局
石台县农业农村局
石台县乡村振兴局
文件

石人社〔2022〕14号

关于切实加强就业帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果 助力乡村振兴的若干举措

各乡镇人民政府，县直有关单位：

为贯彻落实党中央、国务院及省委、省政府决策部署，持续做好脱贫人口、农村低收入人口就业帮扶，巩固拓展脱贫攻坚劳动成果，助力乡村全面振兴，根据《关于切实加强就业帮扶巩固

拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴的若干措施》（池人社发〔2021〕42号）精神，现结合我县实际，现就切实加强就业帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴提出如下举措。

一、强化劳务输出稳定就业

摸清建立脱贫人口、农村低收入人口就业意愿、就业状况、就业地点、劳动能力、技能水平等底数实情，为有外出务工需求的集中提供便利出行服务；综合利用“四进一促”“四送一服”等各类活动及门户网站、“两微一端”等多媒体加强脱贫人口就业岗位信息归集发布，进企入户宣传就业帮扶政策；深入村镇开展“2+N”招聘活动（县人力资源社会保障局负责）。落实失业保险稳岗返还、培训补贴、社会保险补贴、创业担保贷款等政策，鼓励企业积极吸纳脱贫人口就业（县财政局、县人力资源社会保障局分工负责）。将就业转失业脱贫劳动力纳入就业困难人员范围，优先帮助尽快转岗就业；对面向脱贫人口开展有组织劳务输出的经营性人力资源服务机构，按每人500元的标准给予就业创业服务补助；鼓励支持以购买服务方式，加强驻外农民工服务站点建设（县人力资源社会保障局负责）。建立脱贫人口、农村低收入人口信息台账；按规定对跨省就业的脱贫人口适当安排一次性交通补助，由衔接推进乡村振兴补助资金列支（县乡村振兴局负责）。

二、发展乡村产业拓宽就业

结合农业生产特点，支持发展特色种植业、林草特色产业、规模养殖业和种植业结合循环农林业，大力发展农林产品加工业、农林产品物流冷链和产销对接等相关产业，聚焦发展乡村休闲旅游、农村电商等新产业新业态，立足县域布局农产品产地初加工、精深加工和综合利用加工，引导脱贫地区的“园”“区”平台与特色村镇发展相结合，不断拓宽农民工就业创业渠道；实施“158”行动计划，开展“一县一业（特）”全产业链创建和长三角绿色农产品生产加工示范创建，带动脱贫地区农民就地就近就业（县农业农村局牵头）。完善易地扶贫搬迁按比例安排就业机制，根据项目实际和搬迁户自身意愿，在政府投资建设项目、以工代赈项目、基层社会管理和公共服务项目中安排一定比例的岗位用于吸纳搬迁群众就业（县发展改革委牵头）。健全完善“四带一自”产业帮扶机制，鼓励支持有条件、有意愿的地方建设一批村级乡村振兴光伏电站，支持龙头企业、农民合作社、家庭农场、能人大户等新型经营主体大力发展生态友好型产业，建立健全紧密型利益联结机制（县发展改革委、县农业农村局、县乡村振兴局按职责分工负责）。在农村人居环境整治和基本公共服务建设项目中，优先安排脱贫人口、农村低收入人口从事相关工作（县农业农村局牵头）。

三、壮大就业载体吸纳就业

管好用好就业帮扶车间（原就业扶贫车间）、龙头企业等就业载体，创造更多就地就近就业机会，继续发挥吸纳更多脱贫人口就业的带动作用；做好就业帮扶车间生产经营状况动态监测，强化包保责任，对生产经营遇到困难的车间，有针对性的采取有效措施开展帮扶（县人力资源社会保障局、县乡村振兴局按职责分工负责）。延续支持就业帮扶车间等各类载体各项优惠政策。

四、鼓励返乡创业带动就业

深入推进返乡入乡创业高质量发展，开展省级返乡入乡创业示范园创建（县发展改革委牵头）。进一步优化返乡下乡创业环境，落实税费减免、场地安排、创业担保贷款及贴息、一次性创业补贴和创业培训等扶持政策，不断探索创业融资、创业奖补和用地保障等领域的激励措施，加大政策宣传力度引导农民工等人员返乡入乡创业、乡村能人就地创业，帮助有条件的脱贫人口、农村低收入人口自主创业；加强返乡创业载体建设，充分利用现有园区资源在脱贫地区建设一批脱贫人口、农村低收入人口参与度高的特色产业基地、返乡入乡创业园、创业孵化基地，对新认定的省级农民工返乡创业示范园给予一定资金补助（县发展改革委、县财政局、县人力资源社会保障局、县农业农村局、县乡村

振兴局按职责分工负责)。大力推进农村创业致富带头人培育(县农业农村局、县乡村振兴局按职责分工负责)。

五、发展新业态灵活就业渠道

支持脱贫人口、农村低收入人口通过临时性、非全日制、季节性、弹性工作等多种形势实现灵活就业，鼓励脱贫人口、农村低收入人口通过从事个体经营，开办特色小店，创办投资小、见效快、易转型、风险小的小规模经济实体，按照有关规定给予税费减免、场地支持、就业困难人员社会保险补贴等政策；因地制宜引进一批特色产业，大力实施“就业帮扶车间+居家生产”“企业订单+居家生产”等模式，引导脱贫人口居家从事传统手工艺制作、来料加工(县发展改革委、县财政局、县人力资源社会保障局、县农业农村局、县乡村振兴局按职责分工负责)。

六、用好公益岗位安置就业

保持乡村公益性岗位规模总体稳定，加大各类岗位统筹使用力度，优先安置符合条件的脱贫人口特别是其中的弱(半)劳动力。进一步健全“按需设岗、以岗聘任、在岗领补、有序退岗”管理机制，坚持“谁开发，谁负责”“谁使用，谁负责”的原则，进一步规范乡村公益性岗位安置人员选聘和日常管理，落实实名制动态管理，提高乡村公益性岗位安置精准度，动态调整安置对象条件；定期对乡村公益性岗位开发和人员安置信息进行全面摸

排，及时纠正查处安置不符合条件人员、违规发放补贴等行为，岗位和人员信息发生变化时要及时录入信息系统。依法签订劳动合同或劳务协议，购买意外伤害商业保险，每次签订期限不超过1年（县人力资源社会保障局、县林业局、县乡村振兴局按职责分工负责）。

七、强化技能培训促进就业

实施脱贫地区劳动力职业技能提升工程，加大脱贫人口、农村低收入人口职业技能培训力度，培训期间政府给予参训人员每人每天50元生活费补助；支持企业面向新吸纳脱贫人口、农村低收入人口开展以工代训，面向脱贫人口、农村低收入人口就近开展职业技能培训和创业培训，鼓励脱贫人口家庭子女就读技工院校，走技能成才之路。积极组织参加省、市乡村振兴技能大赛，打造一批靠技能就业、靠就业致富的先进典型，激发劳动致富内生动力（县人力资源社会保障局牵头）。继续实施“雨露计划”职业教育补助，按规定给予相应补助（县乡村振兴局牵头）。

八、建立就业服务长效机制

对脱贫人口、农村低收入人口、易地扶贫搬迁群众等重点人群就业状态分类实施动态监测，及时录入全国防返贫监测信息系统，加强大数据比对分析和部门信息共享，完善基层主动发现预警机制，对就业转失业的及时提供职业指导、职业介绍等服务（县

发展改革委、县人力资源社会保障局、县乡村振兴局按职责分工负责)。动态调整就业困难人员认定标准,将符合条件的脱贫人口、农村低收入人口纳入就业援助对象范围;扩大失业保险保障范围,畅通线上线下申领渠道(县人力资源社会保障局牵头)。推进公共就业服务向乡村地区延伸,把就业服务功能作为村级综合服务设施建设工程重要内容(县发展改革委、县财政局、县人力资源社会保障局、县农业农村局、县乡村振兴局按职责分工负责)。

本文件自印发之日起施行,政策执行期限截止 2025 年 12 月 31 日。

石台县人力资源社会保障局

石台县发展和改革委员会



石台县财政局



石台县农业农村局



石台县乡村振兴局

2022 年 6 月 1 日