

附件

2022 年度项目支出绩效自评表及部门评价报告

池州市石台县委组织部绩效自评项目清单

序列	项目名称	备注
1	离任村干部生活补助经费	
2	“五面红旗”评选奖补资金	
3	基层党组织党建工作经费	
4	县乡政府换届选举专项经费	
5	选派干部经费	
6	组织发展专项经费	
7	干部教育培训经费	
8	党代表联络经费	
9	人才发展专项	

1、离任村干部生活补助项目支出绩效自评表

(2022 年度)

主管部门		020-中共石台县委组织部			实施单位	020001-中共石台县委组织部本级			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	448	448	386	10	86.16%	8.62	
		其中: 本年财政拨款	448	448	386	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	通过对离任村干部生活进行补贴,进一步关心关爱离任干部的生活,帮助解决实际困难。				离任村干部经费是据实拨付。在规定时间内完成既定目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	发放离任村干部生活补助人数		≥1400人	1400	20	20	
		质量指标	发放离任村干部生活补助覆盖面		≥100%	100	10	10	
		时效指标	经费支出时效性		2022年1月-2022年12月	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目完成总成本		小于预算数	达成预期指标	10	10	

	效益指标 (30 分)	经济效益指标	经济效益指标	=00	0	5	5	
		社会效益指标	离任村干部生活得到保障	≥80%	90	10	10	
		生态效益指标	生态效益指标	≥00	0	5	5	
		可持续影响指标	促进离任村干部发挥作用	≥85%	90	10	10	
	满意度指标 (10 分)	满意度指标	离任村干部满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	98.62	

2、“五面红旗”评选奖补资金项目支出绩效自评表

(2022 年度)

主管部门			020-中共石台县委组织部			实施单位	020001-中共石台县委组织部本级		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	85	85	80	10	94.12%	9.41
			其中: 本年财政拨款	85	85	80	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	目标 1: 以基层党建、脱贫攻坚、集体经济发展、美丽乡村建设四项重点工作为抓手, 扎实开展四面红旗村(社区)评选活动, 每年评选出基层党建红旗村(社区) 5 个, 乡村振兴红旗村 4 个, 集体经济发展红旗村 4 个, 环境优美红旗村 4 个, 每个村奖补 5 万元, 通过活动的开展, 全面加强农村(社区)基层党组织建设。					完成既定目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	奖励村(社区) 17 个		≥17 个	16	10	10	
		质量指标	评选奖励覆盖面		≥100%	100	20	20	
		时效指标	经费支出时效性		2022 年 1 月-2022 年 12 月	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目完成总成本		小于预算数	达成预期指标	10	10	

	效益指标 (30 分)	经济效益指标	本指标不适用	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
		社会效益指标	农村基层党组织建设得到加强	≥80%	90	10	10	
		生态效益指标	本指标不适用	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	确保经费保障措施落地见效程度	确保经费保障措施落地见效程度	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10 分)	满意度指标	基层组织满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	99.41	

3、基层党组织党建工作项目支出绩效自评表

(2022 年度)

主管部门			020-中共石台县委组织部			实施单位	020001-中共石台县委组织部本级		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	83	68.159	68.159	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	83	68.159	68.159	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	通过项目实施, 进一步改造村级组织活动场所, 提升农村党员干部的文化层次和创业技能以及农村基层党组织建设水平; 持续推进非公企业和社会组织党建攻坚项目试点, 创建一批省级优秀典型, 持续加强全省非公企业党建工作; 进一步加强全省干部教育培训基础建设, 推动党性教育基地建设再上新台阶.					完成既定目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	奖励帮扶村、非公党组织		≥83 万元	83	10	10	
		质量指标	奖励帮扶村、非公党组织覆盖面		≥100%	100	20	20	
		时效指标	经费支出时效性		2022 年 12 月 31 日前	达成预期指标	10	10	

		成本指标	项目总成本	≤100%	100	10	10	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	经济指标	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
		社会效益指标	发挥基层党组织应有的作用	给予基层组织提供经费保障的程度	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	生态效益指标	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	确保农村党组织建设发挥作用	程度较高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10 分)	满意度指标	各级组织满意度	≥90%	95	10	10	
	总分					100	100.00	

4、县乡政府换届选举专项项目支出绩效自评表

(2022 年度)

主管部门			020-中共石台县委组织部			实施单位	020001-中共石台县委组织部本级		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	8	8	8	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	8	8	8	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	目标 1: 贯彻《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》，开展领导班子调研，人选推荐考察等工作。 目标 2: 重点开展好“三类人员”选拔。 目标 3: 选优配强新一届县乡领导班子，为石台新发展提供坚强的组织保障。					完成换届工作，达到目标任务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	培训政府换届骨干		≥80 人次	80	20	20	
		质量指标	培训换届骨干覆盖面		100%	达成预期指标	10	10	
		时效指标	经费支出时效性		2022 年 1 月 -2022 年 12 月	达成预期指标	10	10	

		成本指标	项目总成本	小于等于预算数	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	本指标不适用	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
		社会效益指标	政府换届促进社会经济发展	完成县乡政府换届。	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	生态效益指标	促进本县生态建设	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	加快经济建设和社会事业发展	加快经济建设和社会事业发展	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10 分)	满意度指标	各级政府满意度	≥90%	95	10	10	
总分						100	100.00	

5、选派干部经费项目支出绩效自评表

(2022 年度)

主管部门			020-中共石台县委组织部			实施单位	020001-中共石台县委组织部本级		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0.248	0.248	0.248	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0.248	0.248	0	—		
			上年结转资金	0	0	0.248	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	横渡镇历坝村选派干部经费					完成既定目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	办公用品		=12个	12	20	20	
		质量指标	支付合规性		=100%	100	10	10	
		时效指标	支付及时率		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目单项成本		=200元	200	10	10	
	效益指标	社会效益指	选派干部工作影响程度		明显	达成预期指标	30	30	

	(30 分)	标						
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标					0	
	满意度指标 (10 分)	满意度指标	选派村村民满意度	≥100%	100	10	10	
总分						100	100.00	

6、组织发展专项项目支出绩效自评表

(2022 年度)

主管部门			020-中共石台县委组织部			实施单位	020001-中共石台县委组织部本级		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	53	45.51	45.51	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	53	45.51	45.51	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	目标 1: 贯彻落实省市文件精神, 以及县委印发的《关于加强和改进非公有制企业党的建设 工作实施意见》。 目标 2: 加强非公有制企业和社会组织党的工作, 扩大党的工 作和群众工作的覆盖面, 加强党非公领域党务工作人员的教育与培训, 着力提高政治 素质和履职能力。 目标 3: 认真贯彻落实《2019—2023 年全国党员教育培训工作规 划》, 充分发挥党员电教远教平台优势, 抓好全县党员日常教育工作。					完成既定目标。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	培训村干部、非公党组织负责人		≥288 人次	288	20	20	
		质量指标	培训村干部、非公党组织负责人覆盖面		≥100%	100	10	10	

		时效指标	经费支出时效性	2022 年 1 月 -2022 年 12 月	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目完成总成本	≤100%	100	10	10	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	经济指标	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
		社会效益指标	党组织工作得到有效提升	党组织工作得到有效提升	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	生态效益指标	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	加强党组织建设，发挥先进作用	确保经费保障措施落地见效	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10 分)	满意度指标	党组织工作满意度	≥95%	95	10	10	
	总分					100	100.00	

7、干部教育培训项目支出绩效自评表

(2022 年度)

主管部门			020-中共石台县委组织部		实施单位	020001-中共石台县委组织部本级			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	38	9	9	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	38	9	9	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	目标 1: 贯彻落实县委印发的《2019-2022 年石台县干部教育培训规划》（石每秘【2019】185 号有关精神。 目标 2: 严格执行《池州市干部培训项目化管理暂行办法》有关规定，完善教学布局，改进教学方法。 目标 3: 加强组织领导，把干部培训列入党建目标考核					2022 年度，完成既定目标。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	县直、乡镇干部教育培训人数		≥440 人次	440	10	10	
		质量指标	县直、乡镇干部教育培训率		≥100%	100	20	20	
		时效指标	经费支出时效性		2022 年 1 月-2022 年 12 月	达成预期指标	10	10	

		成本指标	项目完成总成本	≤100%	100	10	10	
	效益指标(30分)	经济效益指标	经济效益指标	0	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	干部队伍建设得到有效提升	≥80%	80	5	5	
		生态效益指标	生态指标	0	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	对经济、社会事业发展的可持续影响程度	≥90%	90	10	10	
	满意度指标(10分)	满意度指标	满意底指标	≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00	

8、党代表联络经费项目支出绩效自评表

(2022 年度)

主管部门			020-中共石台县委组织部			实施单位	020001-中共石台县委组织部本级		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	18.4	17.99	17.99	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	18.4	17.99	17.99	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	目标 1: 建立联系代表制度, 健全联络工作机构, 加强组织保障。 目标 2: 依托党校、党员教育培训基地和农村党员干部远处教育网络, 有计划地组织同级党代表参加学习培训。 目标 3: 为党代表大会代表参加有关活动在时间、经费等方面给予保障, 为代表发挥作用提供服务。					完成既定目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50 分)	数量指标	组织党代表参加各类培训	≥230 人	230	20	20		
		质量指标	党代表培训人数占比例	≥100%	100	10	10		
		时效指标	经费支出时效性	2022 年 1 月-2022 年 12 月	达成预期指标	10	10		

		成本指标	项目实施总成本	小于预算数	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	本指标不适用	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
		社会效益指标	发挥党代表应有作用	社会认可度高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	本指标不适用	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	党代表素质、作用得到提升	≥90%	95	10	10	
	满意度指标 (10 分)	满意度指标	确保经费落地见效	≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00	

9、人才发展专项项目支出绩效自评表

(2022 年度)

主管部门			020-中共石台县委组织部			实施单位	020001-中共石台县委组织部本级		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	75	44.086	44.086	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	75	44.086	44.086	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	目标 1: 加强选派工作的调研, 通过加强对选派干部的日常管理教育培训, 进一步提高到村工作能力和水平, 每季度召开工作调度会, 不定期督查调研, 让选派干部真正融入基层、为民办事服务。 目标 2: 加强大学生村官的日常管理教育培训, 进一步提高到村工作能力和水平, 不定期督查调研, 让大学生村官真正融入基层、为民办事服务。 目标 3: 加强长三角一体化青年人才工作引领, 推进南京、杭州、上海工作站建设。					根据组织部门工作需要, 组织部按计划按目标有序推动人才项目开展, 如期完成既定目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	一村一大、大学生村官、选派干部培训人数		≥330 人	330	20	20	
		质量指标	一村一大、大学生村官、选派干部培训覆盖面		≥100%	100	10	10	

		时效指标	经费支出时效性	2022 年 1 月 -2022 年 12 月	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	小于预算数	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	经济指标	本指标不适用	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	一村一大、村干部、选派干部能力素质 得到提高。	≥85%	90	5	5	
		生态效益指标	生态效益	本指标不适用	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	可持续影响指标	确保经费保障措施落地见效	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10 分)	满意度指标	满意度指标	≥95%	95	10	10	
	总分					100	100.00	

2022 年度“干部教育培训经费”项目绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）**项目概况。**认真贯彻落实“高质量教育培训干部、高水平服务党和国家事业发展”目标要求，坚持围绕中心、服务大局，聚焦中央和省、市、县委重大决策部署，组织开展教育培训。突出政治训练、政治历练、突出针对性、有效性，着力培养造就一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，为全县脱贫摘帽提供坚强保障。本年度预算培训资金 38.0 万元。

（二）**项目绩效目标。**2021 年干部培训总目标为：根据石组干字 2020（24 号）关于《印发 2020 年主题、专题培训班计划》的通知，举办各类培训。在主体班安排上：一是举办新任副科级干部培训班；二是举办乡科级干部进修班；三是举办中青年干部培训班；四是县直、乡镇主要负责人培训班。在专题班安排上：开办全县经济发展类、乡村振兴类、全域类、党务工作类专题培训班。

二、绩效评价工作开展情况

（一）**绩效评价目的、对象和范围。**通过对干部教育培训经费项目立项情况，资金使用情况，项目实施管理、项目绩效表现情况进行自我评价，了解资金使用是否达到了预期目标，检验资金支出效率和效果。

（二）**绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。**依据充分、数据详实、结构优化、细化。基础信息完善、数据更新及时、依据真实完整。

（三）**绩效评价工作过程。**一是前期准备：召开会议、安排人员、布置工作、明确要求、积极配合开展绩效测评工作。二是组织实施：根据培训通知要求，按照量入为出、合理统筹、总量控制、据实报销、超支不补的原则。重点加强支出管理、专款专用、切实提高财政资金使用效率。三是分析

评价：根据资金的使用和项目运行情况，科学分析评价该项目经费使用绩效。

三、综合评价情况及评价结论

2022 年干部教育培训贯彻了县委对干部培训的要求，在党性教育、课堂教学、学员管理等方面都有一些新的要求和探索，更符合学员的思想和工作需求，使学员通过培训，提高了理论修养，增强了党性意识，开阔了工作视野。一是进一步提高学员的理论素养和履职能力；二是进一步增强了组织纪律观念，学有所获；三是进一步促进了沟通，收获友谊。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。根据石组干字 2020（24 号）关于《印发 2020 年主题、专题培训班计划》的通知精神，组织实施。

（二）项目过程情况。业务管理方面：一是围绕绩效目标，合理组织实施。主要是做好教学计划制定、日常教学管理、学员管理等工作；二是严格加强学员管理。计划内调训的主体班和专题班严格按照中央、省委、市委组织部关于在干部教育培训中加强和改进学员管理的有关规定。严格实行考勤制度。财务管理方面：项目资金认真贯彻相关通知规定，做到专款专用。

（三）项目产出情况。

1. 对项目的实施进度和完成质量进行分析

根据县委下达的培训计划，主体班和专题班的培训工作各项工作均按照计划全面推进。2022 年共开班 27 期，参训人数达 1300 余人。2022 年全年预算执行率达 100%。

2. 对项目成本的控制和节约情况进行分析

成本控制情况：开支成本以预算为基准执行，厉行节约，超支不报。

成本节约情况：通过财政审核、财务把关、领导审批，项目开支没有超预算情况。

（四）项目效益情况。

1. 2022 年干部教育培训任务圆满完成，提高了我县干部队伍整体素质，培训效果突出，为我县领导干部决策和研究全县情况提供了科学参考。

2. 通过培训我县领导干部，培训学员整体素质明显提高，不断优化我县干部队伍素质，为建设我县高素质领导干部人才队伍贡献力量，对经济建设和社会发展产生推动作用。

五、主要经验及做法

1. 领导重视是基本。县委组织部领导对干部教育培训工作高度重视，对办好各类培训班提出了明确的要求。

2. 以考促学显成效。在各类培训班上开展了基本知识测试。通过考促学，增强了领导干部学习的积极性和主动性，自觉将十九大精神内化于心，外化于行，在干部群体中形成了强化理论学习、理论促进改革发展实践的浓厚氛围。

3. 统筹协调精密部署是关键。年度培训计划制定后，成立了各类班次的培训工作领导小组。对培训工作进行跟踪管理，加强督促检查，严格执行学习登记和考勤制度，加大教学管理力度，严格从严执教，确保培训质量和效果。

4. 精心配备授课教师是保证。无论是外请的专家教授还是部门领导和党校教师，都具有专业水平高、理论视角新、信息密度大、实用效果强的特

点，受到了学员们的普遍欢迎。

六、存在问题及原因分析

一是教学水平有待提高；二是少数学员工作、学习矛盾依然存在；三是后勤服务还要进一步细化。

七、有关建议

一是进一步加强学风、学纪管理。加大学风督促检查力度，从严督学，严格考勤，立足教育培训，运用科学的考核评价体系，全面客观地评价学员参加学习培训情况；二是加强项目实施、预算管理，细化考核、科学绩效评价。

八、其他需要说明的问题

无