

石科工信〔2025〕2号

石台县科技工信局 2024 年法治政府建设工作 年度报告

县委、县政府：

2024 年度，县科技工信局认真贯彻落实县委、县政府有关法治政府建设的各项工作部署及具体要求。我局秉持法治精神，严格依法履行部门职能，着力强化法律法规的学习与应用，不断完善内部制度建设，确保依法决策与依法行政的规范化实施。同时，我局积极组织并深入开展各类法治建设活动，旨在全面提升科技工信系统的法治建设工作水平。现将本年度法治政府建设工作的相关情况报告如下：

一、2024 年度法治政府建设的主要举措和成效

（一）深入学习贯彻习近平法治思想、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责、加强法治政府建设。一是严格执行局党组理论中心组集体学法制度，领导干部以身作则，率先垂范，深入研读并广泛宣传习近平法治思想、习近平总书

记关于法治建设的重要指示精神以及党中央关于全面依法治国的重大决策部署。班子成员紧密结合各自分管领域，有针对性地领学相关法律知识，确保法治理论与实践工作的深度融合。通过系统学习《论坚持全面依法治国》《习近平法治思想学习纲要》《习近平法治思想学习问答》等权威教材，全局上下对法治精神的理解更加深刻，掌握更加牢固。全年共组织集中学习39次，其中11次聚焦法律知识宣传普及，有效提升了全体成员的法律素养和法治意识。组织集体研讨4次，深入剖析法治建设中的难点和重点问题，推动学习成果转化为实实在在的工作成效；二是坚持支部党员大会、干部职工会学法制度，并充分利用“学习强国”、安徽干部教育在线等线上平台，采取集中学习与个人自学相结合的方式，组织全局党员干部深入学习和宣传党的二十大及二十届三中全会关于习近平法治思想的重要论述。把习近平法治思想融入科技、工业、和商务等领域的法治培训教育内容，系统学习《宪法》、《统计法》、《中华人民共和国公务员法》、《安全生产法》、《档案法》、《保密法》等法律法规，深入学习《中小企业促进法》、《防震减灾法》等行业法律法规，切实提高行政执法工作水平，不断规范行政执法行为，确保行业领域法治工作提质增效。

按照石台县法治政府建设总体要求，一是年初定期召开局党组会议，全面总结上一年度法治政府建设情况，制定局法治政府建设工作计划，研究部署新一年法治建设重点工作；二是

根据人事变动情况，及时调整法治政府建设工作领导小组组成人员，确保工作连贯性和有效性；**三是**明确法治建设第一责任人，由局主要领导亲自挂帅，分管领导具体负责抓落实，局机关各股室层层压实责任，细化任务分工，提出具体工作要求，确保依法行政各项工作得到不折不扣的落实；**四是**严格落实领导干部学法制度，通过局党组会议、理论中心组学习会等多种形式，组织局领导集体学法，并将学法情况和考试成绩作为干部考核、任职、定级、晋升的重要依据，着力营造良好的法治环境。

（二）推进政府机构职能优化、推进“放管服”改革、优化法治化营商环境。一是深化行政审批制度改革，依托政务服务网平台，不断推进行政审批流程的简化和优化。2024年，通过安徽省投资项目监管平台完成了25个项目的备案工作，为企业打造了更为便捷、高效的营商环境，有力推动了全县经济的持续健康发展。在重大建设工程抗震设防方面，完成了17项备案登记，并审核验收办结抗震设防建设工作21项，严格落实学校、医院等新建公共项目达到7度以上抗震设防标准，切实保障了广大人民群众公共安全；二是深入推进“互联网+监管”模式，全面加强行政监督检查力度。2024年，在工贸领域共开展行政执法检查76次，对发现的问题及时督促相关企业进行整改，严格实行闭环管理，有效提升了监管效能；三是严格落实规范性文件报备制度，确保文件制定的合法性和规范性。在

规范性文件的起草、制定、审核、上报等各个环节严格把关，确保程序合规、内容合法。同时，坚持重大行政决策事项全公开原则，将项目申报、初审、奖励，制度修订等重大事项均在政务公开网站上进行公开，充分保障公众的知情权和监督权，确保了决策程序的合法性；**四是**严格执行规范性文件审查制度，确保文件内容的合法性和规范性。严格履行规范性文件、政策性文件的报审制度，所有规范性文件均按要求报送县司法局、市场监督管理局进行合法性和市场公平性审核，确保文件内容符合法律法规要求，为依法行政提供了有力保障；**五是**坚持重大行政决策集体决定制度，确保决策的科学性和民主性。对于重大行政决策事项，一律通过党组会议进行集体讨论决定，充分发挥集体智慧，确保决策的科学性、合理性和可行性。

（三）完善依法行政制度和决策制度。一是高度重视，强化法治建设核心地位。我局将法治建设视为全局工作的重中之重，局主要负责人亲自挂帅，将法治建设重点任务纳入年度工作规划，通过召开班子专题会议进行深入研究部署，确保法治工作年初有计划、过程有监督、年终有总结，推动各项法治建设任务有序、高效开展，形成闭环管理；二是明确责任，优化法治工作组织架构。根据人事调整情况，我局及时对班子成员的职责分工进行了相应调整，并重新界定了分管领导和具体经办人的工作职责，确保法治建设任务到人、责任到岗。局主要负责人对法治建设中的重大事项亲自部署、亲自过问、

亲自督办，确保各项任务得到有效落实；三是领导示范，带头学法普法。我局积极践行领导班子带头学法制度，将领导班子成员学法、守法作为树立法治观念、强化法治意识的关键环节。严格落实“谁执法谁普法”的普法责任制，将法治宣传教育融入日常执法和服务过程中，以实际行动引领和带动全局干部职工尊法学法守法用法，共同营造浓厚的法治氛围。

（四）严格规范公正文明执法。 我局始终坚持严格规范公正文明执法原则，不断加强执法人员培训和管理，着力提升执法水平和能力，为依法行政和决策制度的完善奠定坚实基础。

一是强化业务培训及执法能力提升。 为增强行业管理水平，我局积极组织单位行业管理人员参加非煤矿山、地震、商务等领域的法律及业务培训，通过系统学习，有效提升了管理人员的专业素养和执法能力。同时，注重实践锻炼，确保理论知识与实际工作的紧密结合；

二是加强执法队伍建设，壮大执法力量。 我局积极组织单位职工参与省厅举办的工业、商务、地震等专业法律培训及资格考试，共有 5 位职工通过省司法厅组织的通用法律知识考试，实现了以考促学，以学促用的良好效果，截至目前，我局已有 12 名工作人员取得行业管理行政执法资格，进一步壮大了行政执法队伍，为加大行政执法力度提供了有力支撑。在执法过程中，我局始终严格遵守法定程序，确保每一项执法行为都合法合规，充分保障当事人的合法权益。同时，不断加大执法监督力度，建立健全执法监督机制，对执法行为

进行全程监督，确保执法行为公开、透明、公正，有效维护了市场秩序和社会稳定。

（五）依法处置突发事件、提供公共法律服务和化解社会矛盾纠纷。我局始终聚焦群众信访工作，深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于信访工作重要批示指示精神，坚持定期开展行业领域群众信访风险隐患排查，从源头上加强信访问题治理，全力推动信访矛盾纠纷的及时有效化解。在过去的一年中，我局共成功妥善解决了 14 件各类信访案件，有效维护了群众的合法权益和社会稳定。同时，我局高度重视突发事件应对机制的建设和完善。通过建立健全相关制度和流程，确保在突发事件发生时能够迅速响应、有效处置，切实保障人民群众的生命财产安全和社会秩序的稳定。在应对安全生产、环境保护、企业破产处置、企业搬迁等复杂敏感问题时，我局始终坚持依法依规、公平公正的原则，及时处理和化解矛盾，将全局各项工作全面纳入法制化轨道，有力提升了工作的规范性和权威性。2024 年，我局聘请了县仁里镇法律服务所律师汪明信作为法律顾问，在处理山园公司等企业破产处置、石台硒泉协会成立等重大事件时，汪律师提供了专业的法律服务，为我局决策提供了有利的法律支撑。在化解社会矛盾纠纷方面，我局积极作为，成功完成了山园食品厂内（黄来发）小微企业的防火整治工作，并将食品厂内一个小服装鞋帽加工企业妥善迁出，通过精心调解和安置，努力将矛盾纠纷化解在基层、化解

在萌芽状态，有效维护了社会的和谐稳定。

（六）规范行政权力制约监督情况。我局高度重视行政权力的制约与监督工作，致力于构建完善、高效的监督体系，以确保行政权力依法依规行使，切实维护人民群众的根本利益。在内部监督方面，我局不断健全和优化内部监督机制，通过明确岗位职责、规范工作流程、加强内部审计等措施，实现了对行政权力行使的全过程、全方位监督。我们坚持问题导向，定期开展自查自纠，及时发现并纠正行政权力运行中的偏差和不足，确保行政行为的合法性和合规性。在外部监督方面，我局自觉接受人大、政协监督，积极拓宽社会监督和舆论监督渠道，通过政务公开、信息公开等方式，及时向社会公开行政行为、政策文件和决策过程，主动接受社会各界的监督和评判。通过内外结合、上下联动的监督体系，我局有效规范了行政权力的行使，保障了行政行为的合法性和公正性，为推进法治政府建设、维护社会稳定和谐提供了有力保障。

（七）强化法治政府建设保障情况。一是加强法治工作队伍建设，提升专业素养。我局高度重视法治工作队伍的建设，通过专业培训、参加考试等方式，不断优化队伍结构，提高法治工作人员的专业素养和业务能力。我局注重培养法治工作人员的法治思维、法律素养和执法能力，努力打造一支政治坚定、业务精通、作风优良的法治工作队伍，为法治政府建设提供坚实的人才支撑；二是加大法治宣传教育力度，提升法治意识。

我局不断加大宣传力度，创新宣传方式，丰富宣传内容。通过参与普法培训、发放法治宣传资料等多种形式，全面提高全局干部职工的法治意识和法治素养，营造尊法学法守法用法的良好氛围；三是强化法治工作经费和物资保障，提供有力支撑。为确保法治政府建设工作的顺利开展，我局切实加大法治工作经费和物资的投入力度，将法制建设经费纳入年度预算，并严格实行实报实销制度，确保法制建设工作的各项需求得到充分满足。这些经费被用于法制宣传资料的征订、普法培训及宣传活动的开展等多个方面，为法制建设工作的深入实施提供了坚实的经费和物资保障。

三、2024年度推进法治政府建设存在的不足和原因

(一)法治宣传教育深度不够，覆盖面有待拓宽

不足：虽然全局上下对法治精神的理解有所加深，法律素养和法治意识有所提升，但法治宣传教育的深度和广度仍有待加强。部分干部职工对法律知识的掌握仍停留在表面，缺乏深入理解和实践应用，特别是在新出台的法律法规和政策解读方面存在滞后。

原因：一是法治宣传教育的形式和内容相对单一，缺乏创新性和针对性，难以吸引干部职工的积极参与；二是法治宣传教育工作与业务工作的融合度不够，导致宣传教育与实际工作脱节，影响了宣传教育的效果；三是部分干部职工对法治学习的重要性认识不足，缺乏主动学习的积极性和主动性。

(二) 依法行政能力水平不足，执行力有待提升

不足：在依法行政过程中，部分干部职工仍存在对法律法规理解不准确、执行不到位的情况，导致在行政决策、行政执法等环节出现偏差，影响了行政效率。

原因：一是部分干部职工对法律法规的学习不够深入，对法律条款的理解存在模糊之处，导致在实际操作中难以准确把握；二是依法行政的培训和指导不够系统，缺乏针对性和实效性，使得干部职工在依法行政方面缺乏足够的经验和技能。

四、2025年推进法治政府建设的主要安排

(一) 深化法治思想学习，提升法治素养

一是持续深入学习习近平法治思想。继续严格执行局党组理论中心组集体学法制度，通过专题学习、集中研讨等形式，深入研读并广泛宣传习近平法治思想及党中央关于全面依法治国的最新决策部署。全年组织不少于12次的集中学习，其中至少8次专题聚焦法律知识更新和案例研讨，确保全局上下对法治精神的理解和应用能力持续提升；**二是强化干部职工学法制度。**坚持支部党员大会、干部职工会学法制度，利用“学习强国”、安徽干部教育在线等线上平台，结合科技、工业和商务等领域的实际，组织全局党员干部系统学习新修订的法律法规，特别是与业务密切相关的法律法规，如《数据安全法》《个人信息保护法》等，确保在行政工作中依法行政；**三是提升领导干部法治能力。**将领导干部学法用法情况纳入年度考核和干部

选拔任用重要依据，通过举办法治专题讲座、组织参加法治培训等方式，提升领导干部的法治思维和依法决策能力。

（二）优化政府机构职能，深化“放管服”改革

一是进一步简化行政审批流程。依托政务服务网平台，持续优化行政审批流程，减少审批环节，缩短审批时限，提高行政服务效率；**二是加强事中事后监管。**深入推进“互联网+监管”模式，完善监管体系，加强工贸领域的行政执法检查力度，确保监管全覆盖、无死角。对违法违规行为，依法依规严肃处理，形成有效震慑；**三是优化法治化营商环境。**继续落实规范性文件报备和审查制度，确保政策文件的合法性和规范性。加强与企业沟通联系，及时回应企业关切，为企业提供更加优质、高效的法治服务。

（三）完善依法行政制度，规范决策程序

一是健全依法行政制度体系。根据法律法规的最新修订情况，及时更新和完善我局的依法行政制度，确保制度的科学性、合理性和可操作性；**二是规范重大行政决策程序。**坚持重大行政决策集体决定制度，确保决策的科学性、民主性和合法性。对涉及公共利益、社会关注度高的重大决策事项，广泛征求社会意见，进行风险评估，确保决策符合实际、顺应民意；**三是加强行政决策执行和评估。**建立健全行政决策执行机制，明确责任分工，确保决策得到有效执行。同时，加强对决策执行情况的跟踪评估，及时发现并纠正执行中的问题，确保决策效果

达到预期。

（四）强化法治监督，确保依法行政

一是加强内部监督。建立健全内部监督机制，加强对行政执法、行政审批等关键环节的监督，确保行政行为合法合规。定期开展内部审计和自查自纠，及时发现并整改问题；**二是接受外部监督。**自觉接受人大监督、政协监督、社会监督和舆论监督，及时回应社会关切和群众诉求。完善信息公开制度，确保行政行为的公开透明；**三是加强法治宣传教育。**继续深化法治宣传教育工作，通过多种形式普及法律知识，提高全局干部职工的法治意识和法治素养。同时，加强对企业的法治宣传和培训，引导企业依法经营、诚信守约。

石台县科技工业信息化局

2025 年 1 月 17 日

报送：县委、县政府。

抄送：市科技局、市工信局、市商务局、县委依法治县办。
